

RTNL  
Danske Regioner  
Dampfærgevej 22  
Postboks 2593  
2100 København Ø

## Krav til OK 2011

Hermed fremsendes forbundets krav til fornyelse pr. 1. april 2011 af de mellem parterne indgåede overenskomster og aftaler.

Med henvisning til køreplansaftalen mellem FOA og RLTN/Danske Regioner er de indtil 1. april 2011 gældende overenskomster og aftaler samtidig rettidigt opsagt.

Forbundets krav angår de nedenfor oplyste overenskomster og aftaler. De konkrete krav til de enkelte overenskomster og aftaler fremgår af de vedlagte bilag.

## FOA – Generelle krav

### 1. Generelle lønforbedringer

Generelle procentvise lønstigninger med mulighed for et lavtlønsprojekt målrettet de nederste løntrin.

Med det formål at sikre de lavestlønnede en højere forholdsmæssig lønstigning, udmøntes den generelle lønstigningen med et end kronebeløb fra løntrin 30 og ned, med udgangspunkt i lønstigningen på løntrin 30.

#### *Reguleringsordningen*

Reguleringsordningen videreføres med tekniske tilpasninger som en samlet ordning for de kommunalt og regionalt ansatte og udmøntes procentuelt.

### 2. Ligeløn/ligestilling

Der igangsættes et projekt, der skal sikre de kvindedominerede grupper et lønløft, så de kommer på niveau med de mandedominerede gruppers lønniveau

EU-direktivet om ligebehandling implementeres som KTO-aftale.

Barselsorlov til faderen udvides.

Der sikres kønsmainstreaming af såvel den centrale som den lokale løndannelse samt øvrige aftaler, herunder ved at aftale et projekt om kønsmainstreaming af den lokale løndannelse.

**Ref.:**  
DK/SPS/ULAN



**FOA**

Stauings Plads 1-3  
1790 København V

Telefon 4697 2626  
Telefax 4697 2300

Giro 8 01 47 95

E-mail  
foa@foa.dk  
oaa@foa.dk

www.foa.dk

For at fremme ligestilling indgås en aftale om opslag af stillinger således, at begge køn har lige adgang til at søge.

#### *Lønstatistik*

Aftale om lønstatistik forbedres ved:

- Nedsættelse af grænserne for, hvornår der kan udarbejdes lønstatistik.
- Statistikens indhold udvides.
- Fristen for udlevering af lønstatistik strammes op.
- Der sikres parallelitet mellem den landsdækkende statistik og den lokale lønstatistik.
- Det sikres, at alle elementer i lønstatistikken opdeles på køn.

### **3. Forbedrede vilkår for TR og AMR**

- Vilkår for TR og AMR forbedres ved:
- AMR skal aflønnes for funktionen.
- TR-opsigelsesvarsel anvendes også ved afskedigelse på grund af arbejdsmangel.
- Bevarelse af TR-beskyttelse 1 år efter hvervets ophør.
- Ret til at TR og suppleant kan dele TR-opgaver.
- Ret til særlig efteruddannelse for TR.
- AKUT-bidraget forhøjes.
- Opstramning i reglerne om regionernes udarbejdelse af refusionsopgørelse til organisationerne.
- AMR omfattes af TR-vilkårsprotokollatet

### **4. Bedre vilkår for medindflydelse, medbestemmelse og samarbejde**

- Vilkår for medindflydelse, medbestemmelse og samarbejde forbedres på en række områder:
- Forbedret tvistløsningssystem herunder, at
  - Den enkelte organisation sikres mulighed for at rejse sager vedrørende brud på MED/SU-aftalen.
  - De centrale parter sikrer, at der sker erfaringsopsamling efter behandling af sager vedrørende brud på MED/ SU-aftalen.
- Forbedret uddannelsesindsats af MED/SU-repræsentanter.
- Forbedring af bestemmelsen vedrørende ledelsens pligt til at redegøre for sammenhængen mellem ressourcer og arbejdsopgaver, herunder, at den enkelte arbejdsgiver er forpligtet til at dokumen-

tere, hvorledes de fornødne økonomiske ressourcer til de aftalte overenskomstmæssige forbedringer afsættes til de enkelte institutioner, arbejdspladser mv.

- Forbedrede vilkår i forbindelse med information og drøftelse, herunder indførelse af en bestemmelse om, at manglende inddragelse af medarbejderne vedrørende information og drøftelse har opsættende virkning.
- I MED/SU aftales retningslinjer, der sikrer, at alle niveauer i MED-systemet i højere grad inddrages i hovedMED's arbejde, blandt andet ved fokus på kommunikation, udarbejdelse af retningslinjer og udfyldning af generelle rammeaftaler.
- Der aftales initiativer/aktiviteter med henblik på opfølgning og konsolidering af implementering af det ved OK-08 aftalte i relation til MED-systemet, idet evt. finansiering heraf aftales i aftale om udviklingsmæssige aktiviteter på det personalepolitiske område.

## **5. Større tryghed i forbindelse med afskedigelse, omstrukturering mv.**

Der aftales en tryghedspakke indeholdende bestemmelser om:

- Forbedrede vilkår i forbindelse med afsked
  - Forlængede opsigelsesvarsler.
  - Forbedring af godtgørelse og mulighed herfor efter FUL § 2a.
  - Bedre muligheder for fritstilling.
- Længere opsigelsesvarsel i forbindelse med afsked på grund af sygdom.
- Andre initiativer til fastholdelse ved afskedigelse og omstruktureringer mv.
  - Ret til omplacering indenfor ansættelsesområdet.
  - Kompetenceudvikling.
  - Efteruddannelse.
  - Omskoling.
  - Jobsøgningsbistand.
- Forbedrede procedureregler ved afskedigelse, herunder
  - Fastsættelse af høringsfrist
  - Udarbejdelse af vejledning om etiske retningslinjer i afskedigelsessager.
  - Orientering til organisationerne om opsigelse af elever på erhvervsuddannelserne.

## **6. Seniorrettigheder**

Seniorbonus videreføres.

Rammeaftalen om seniorpolitik forbedres med egentlige rettigheder for seniorer ved:

- Ret til nedsat arbejdstid svarende til grænsen ved fleksibel efterløn
- Eksisterende aldersgrænser nedsættes.
- Bedre muligheder for at oprette seniorstillinger til chefer og ledere.

## **7. Forbedring af øvrige vilkår**

### *Justering af aftale om fravær af familiemæssige årsager*

Der foretages følgende justeringer i aftale om fravær af familiemæssige årsager:

- Sikring af fuld løn i opsigelsesperiode, når opsigelse afgives efter 8. uge efter fødslen.
- Forbedrede pensionsvilkår for ansatte, der har orlov i henhold til § 36 i aftale om fravær af familiemæssige årsager.

### *Ferie*

Ferieaftalen forbedres ved:

- Ret til udstedelse af feriekort ved tvungen ændret beskæftigelsesgrad.
- Begrænsning af arbejdsgiverens mulighed for at kræve ferie afholdt i opsigelsesperioden.

### *Pensionsvilkår generelt*

Ret til frivillig forhøjelse af pensionsbidrag.

### *Aftale om trivsel og sundhed*

Aftale om trivsel og sundhed gøres mere forpligtende for arbejdsgiverne. Pligt til udarbejdelse af handlingsplan som opfølgning på trivselsmålingen.

### *Udlicitering og selskabsdannelse*

Der aftales forbedrede vilkår i forbindelse med udlicitering og selskabsdannelse:

- Udliciterede medarbejdere samt nyansatte sikres i hele kontraktperioden løn- og ansættelsesvilkår efter de til enhver tid gældende regionale overenskomster.
- Øget indflydelse på udbudsmateriale og beslutningsproces.
- Pligt for arbejdsgiver til at have sociale klausuler med som krav ved udbud.
- Medarbejdervalgte bestyrelsesrepræsentanter i offentligt ejede selskaber, selvejende institutioner med driftsoverenskomst mv. inden-

for dækningsområdet for RLTN's overenskomster omfattes af TR-beskyttelsen.

### *Socialt kapitel*

Rammeaftale om socialt kapitel forbedres ved, at

- Ansatte i fleksjob omfattes af overenskomstens lønbestemmelser samt af lokalt aftalte forhåndsftaler.
- Der sikres en øvre grænse for andelen af ekstraordinært ansatte i forhold til ordinært ansatte samt sanktionsmuligheder som kan sikre en balance mellem ordinært ansatte og ekstraordinært ansatte for at undgå fortrængning af ordinært ansatte.

### *Ansættelsesbreve*

Aftalen om ansættelsesbreve forbedres. Det omfatter:

- Påkravsreglen i aftale om ansættelsesbreve ophæves (reglen om, at den ansatte ved manglende rettidigt ansættelsebrev skal fremsætte skriftligt ønske om et ansættelsebrev, samt arbejdsgiverens 15-dages frist til at imødekomme ønsket).

### *Tidsbegrænset ansættelse*

Vilkår i forbindelse med tidsbegrænset ansættelse forbedres ved:

- Ret til opsigelsesvarsel ved tidsbegrænset ansættelse defineret ud fra indtrædelsen af en bestemt begivenhed.

### *Forsikringsdækning ved tjenesterejser*

Det sikres, at regionalt ansatte omfattes af forsikringsordninger i tilfælde af død eller tilskadekomst i tjenesten, herunder på tjenesterejser (udenfor aftaleområdet).

### **FOA- tværgående krav**

Forbundet har desuden en række krav af tværgående karakter til de enkelte overenskomster og aftaler, herunder i tilknytning til gældende KTO-aftaler.

Disse krav ønsker vi forhandlet samlet og tværgående for alle overenskomster og aftaler mellem FOA og RLTN, jf. bilagene:

### **Ligeløn**

- Der igangsættes et projekt, der skal sikre de kvindedominerede grupper et lønløft, så de kommer på niveau med de mandedominerede gruppers lønniveau

### **Lokal løndannelse**

- Udmøntningsgaranti for tilbageløbsmidler.
  - Der indføres for den enkelte kommune pligt til at genanvende tilbageløbsmidler fra ophørte aftaler om lokal løn ved aftale med FOA.
- Fastholdelse af gennemsnitsløngaranti

- Arbejdsgivergaranti mod udhuling af aftalte lønstigninger pga. lokale lønstigningers påvirkning af reguleringsordningen

### **Tilpasning af den lokale løndannelse til de enkelte faggrupper i FOA**

- Overordnede principper aftales ved FOAs tværgående forhandlinger
  - Den konkrete udformning aftales ved de sektorvise forhandlinger

### **Pension**

- Flere løndele gøres pensionsgivende
- Karensbestemmelserne forbedres

### **Deltidsansattes vilkår**

- Pålagt merarbejde for deltidsansatte betales som overarbejde

### **Valgfrihed**

- Der gives de grupper i FOA, der endnu ikke har fritvalgsordninger, denne mulighed
- Fritvalgsordningerne i FOAs overenskomster udbygges og forbedres
  - Der gives mulighed for også at vælge frihed

### **Efteruddannelse og kompetenceudvikling**

- Forbedrede muligheder for uddannelse med voksenelevløn

### **Ledervilkår**

- Der aftales et lederprojekt om løn- og kompetencer for FOA-ledere i lyset af udvikling af velfærdsledelse og hertil knyttede uddannelsesinitiativer
  - Overordnede principper drøftes fælles
  - Konkret udformning drøftes ved de sektorvise forhandlinger

### **Forbeholdskrav**

- Forbehold for nødvendige ændringer i den generelle pensionsaftale vedrørende PenSam
- Der tages forbehold for at der indgås overenskomst for ambulancekørsel varetaget af regionerne

### **Krav til de enkelte overenskomster og aftaler**

De følgende krav indgår til forhandling om fornyelse af de enkelte overenskomster og aftaler.

Krav til fælles overenskomster og aftaler indgået af forbundet sammen med andre lønmodtagerorganisationer vil i nogle tilfælde også blive fremsendt fra anden side.

I andre tilfælde vil det, ved de her fremsendte krav, være angivet på vegne af hvilke parter kravene fremsendes.

- 6.03/**  
**11.05.4.1** Aftale om arbejdstid og rådighedstjeneste samt koloniatftale for pædagogisk personale ved døgninstitutioner m.v. – DR.
- 6.13/** 34.06.1 Overenskomst for omsorgs- og pædagogmedhjælper – KL, DR. Krav fremsendes fra 3F på vegne af FOA m.fl.
- 6.32/**  
**11.20.17** Fællesaftale om lokal løndannelse med organisationerne i pædagogisk branche –DR
- 7.01/**  
**32.56.1** Overenskomst om løn – og ansættelsesforhold for neurofysiologiassistenter og neurofysiologiassistentelever – DR.
- 7.02/**  
**32.35.1** Overenskomst vedrørende løn – og ansættelsesforhold for tilsynsførende assistenter ved forsorghjem – DR.
- 7.03/32.40.1** Overenskomst for ledende værkstedspersonale m.v. ved klientværksteder – DR.
- 7.04/32.12.1** Overenskomst om løn – og ansættelsesvilkår for ledende servicepersonale – DR.  
Kravet er også på vegne af LH.
- 7.05/32.16.1** Overenskomst om løn og ansættelsesvilkår for sygehus-portører – DR
- 7.07/32.02.1** Overenskomst vedr. løn- og ansættelsesvilkår for social- og sundhedspersonale med tilhørende protokollater – DR.
- 7.07/11.05.1**  
**1.1** Arbejdstidsaftale for social- og sundhedspersonale m.fl. – DR.  
  
Krav til denne aftale fremgår desuden – eventuelt i mere specificeret form - af krav til de enkelte overenskomster, som dækker personale omfattet af arbejdstidsaftalen
- /11.20.14** Aftale om Lokal løndannelse for Social-og Sundhedspersonale
- 7.19/34.04.1** Overenskomst om løn- og ansættelsesvilkår for piccoler og piccoliner ansat ved amtslige institutioner – DR.
- 8.05/34.01.1** Husassistenter og medhjælpere ved amtskommunale

- institutioner – DR
- 8.09/32.21.1** Servicemedarbejdere/- assistenter ved Sygehuse – DR.
- 8.11/32.37.1** Erhvervsuddannede Serviceassistenter og Serviceassistentelever – DR.
- /11.20.19** Aftale om lokal løndannelse for hus/renområdet
- 9.12/32.15.1** Overenskomst/aftale for Regionsbetjente m. fl.– Danske Regioner.
- 9.13/32.43.1** Overenskomst/aftale for vagtcentralpersonal – DR.
- /11.20.16** Aftale om lokal løndannelse for Regionsbetjente m.fl. og vagtcentralpersonale– Danske Regioner

Krav vedrørende følgende overenskomster/aftaler fremsendes på vegne af FOA m.fl. fra anden organisation:

- Holddriftsaftalen (Dansk Metal).

**Forbundet tager følgende forbehold generelt:**

- Forbehold for at rejse modkrav i forhold til krav fra arbejdsgiverside.
- Forbehold for at rejse krav som konsekvens af ændring af relevant lovgivning.
- Forbehold for at rejse krav som konsekvens af de generelle forhandlinger mellem andre organisationer og RLTN.
- Forbehold for at rejse krav som konsekvens af indgåelse af aftaler i øvrigt på det offentlige arbejdsmarked.
- Forbehold for at rejse krav ved FOAs tværgående forhandlinger, rejst ved FOAs specielle forhandlinger

Dette brev inkl. bilag fremsendes desuden elektronisk.

Vi anmoder om at modtage arbejdsgiverkrav elektronisk på følgende mailadresse: [forha001@foa.dk](mailto:forha001@foa.dk).

Bekræftelse af rettidig modtagelse bedes påført vedlagte genpart af dette brev (**bilag**).

Med venlig hilsen



Dennis Kristensen  
Forbundsformand

/

Steen Parker Sørensen  
Forhandlingschef

